



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งช้างต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเชียงใหม่ บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเชียงใหม่ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเชียงใหม่เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลเชียงใหม่จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนด กลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลเชียงใหม่เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน “ข้าราชการยุค ใหม่ใส่ใจจริยธรรม”	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๗	งาน HRD
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “ข้าราชการยุค ใหม่ใส่ใจจริยธรรม”	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเชียงกลางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	งาน HRD

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำดีป)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลางเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดโรงพยาบาล เชียงกลาง	-	ม.ค. ๒๕๖๗	ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดน่าน
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม “STRONG ด้านทุจริต โรงพยาบาลเชียงกลาง” ภายใต้อาณัติ จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาลเชียงกลาง มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG ด้านทุจริต โรงพยาบาลเชียงกลาง จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....*วิภาวี คำดิบ*.....ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำดิบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลางมีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเชียงกลาง	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA)
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ใน การเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลางมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	โรงพยาบาลเชียงกลาง	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริการทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....*นาย กช*.....ผู้จัดทำ
 (นางวิภาวี คำดีบ)
 นักวิชาการพัสดุ


ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบ
 (นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติ
 (นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ใน การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลาง	-	จ.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลเชียงใหม่เกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสลิบบนทุกรูปแบบ	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลาง	-	จ.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....^{วิมล ศิว}ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำติบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลาง	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและ เจริญ ไกล่เกลี่ย
๒. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและพัฒนา กระบวนการตามมาตรฐาน ในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป
	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เพื่อการ บริหารงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลาง	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	บุคลากรใน โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลาง
๓. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการด้าน การปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการ สร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๑๒๗ คน	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางวิภาวี คำดิบ)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสงกรานต์ ปัญญาณะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่